

# 如何回應中小企業的職安衛人員需求？

## How to respond to the growing need for the SME occupational health & safety staff?

實習單位：中華民國工業安全協會安全與環保技術服務處

實習學生：黃韋齊 實習指導老師：黃耀輝 教授

### 摘要

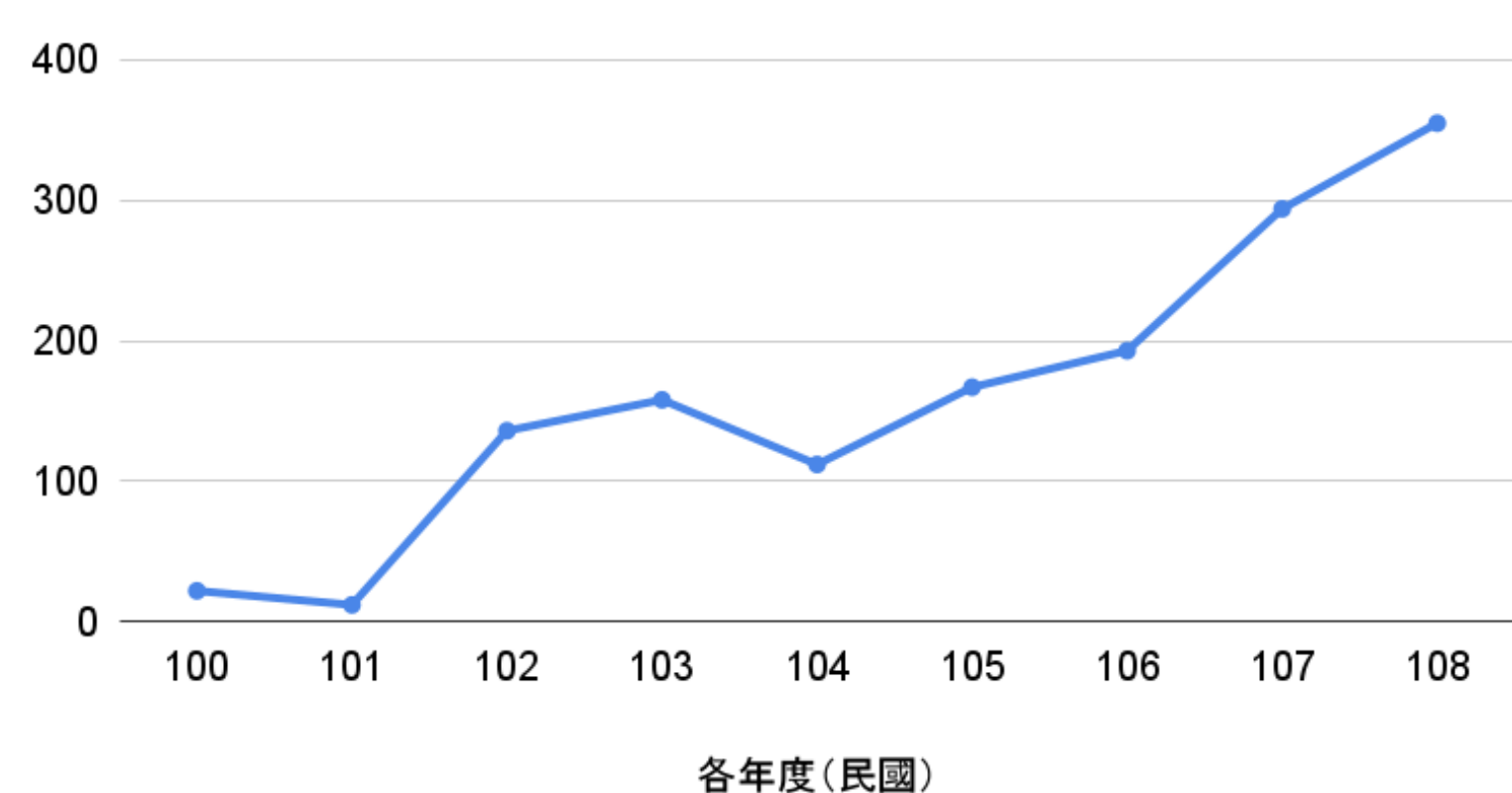
依近年來修正職業安衛生法與職業安全衛生管理辦法，大小規模不一的公司，根據行業類別有對應之職安衛人員配置。關於職安衛人員的需求近年有不斷上升的趨勢，如何滿足目前市場上的供需，對於職安衛的政策落實與勞工作業環境保障至關重要。

從勞動部勞動力發展署就業通的網站去看目前市場對於職安衛人員的需求，經相關的資料整理，發現中小企業對於職安衛人員的需求佔比高，如何幫助中小企業充實公司內部職安部門的勞動力，是主要關注的議題與重點。

透過探討勞工、雇主、政府相關的利益與動機，嘗試找出可能的解方與切入點，讓所有的企業不論是大公司，抑或是中小企業都有充足職安衛人員把關其職業安全與衛生。

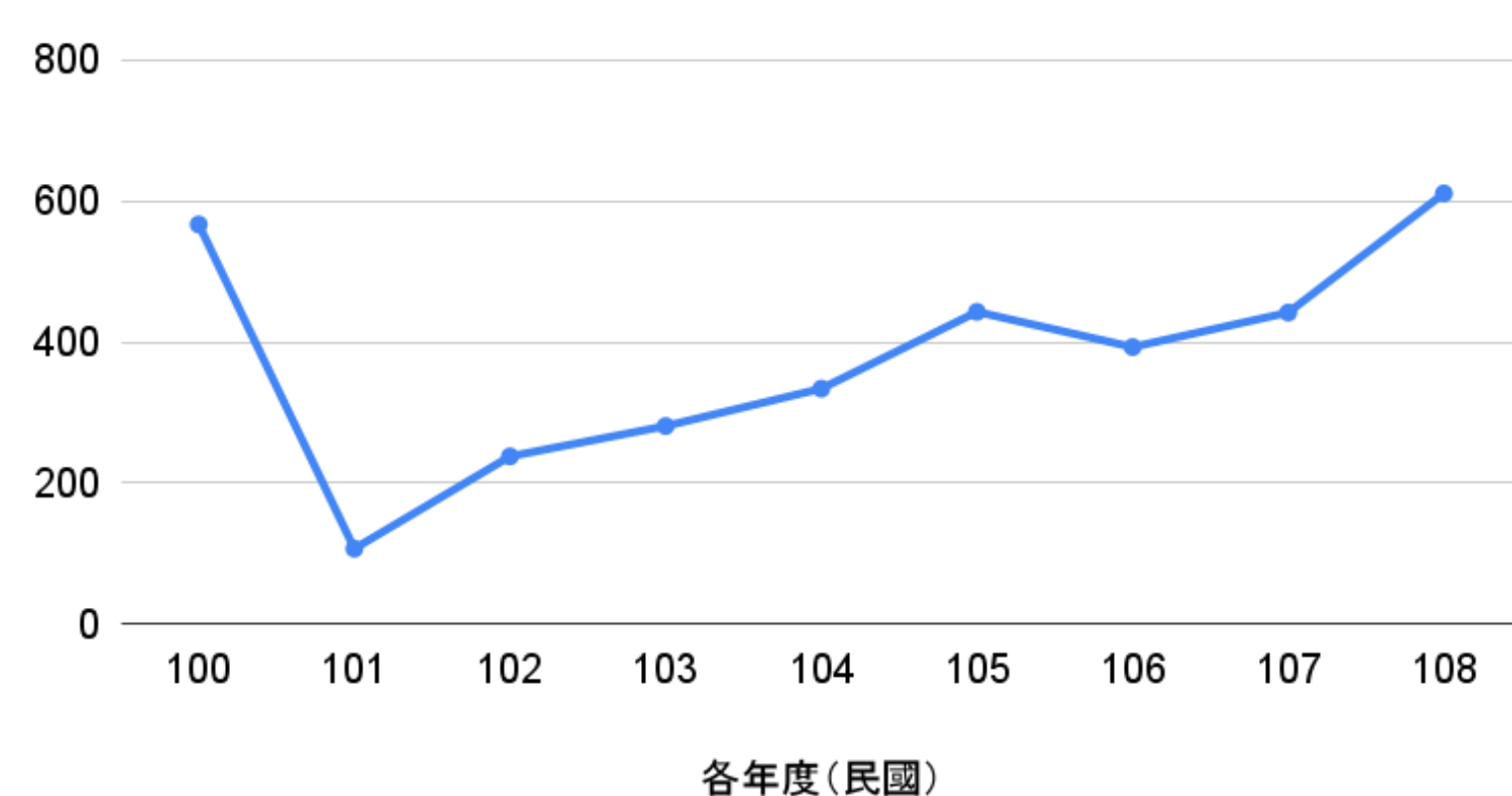
### 資料整理

勞工安全衛生管理員 職缺需求趨勢圖



圖一、勞安衛管理員 各年度職缺需求趨勢

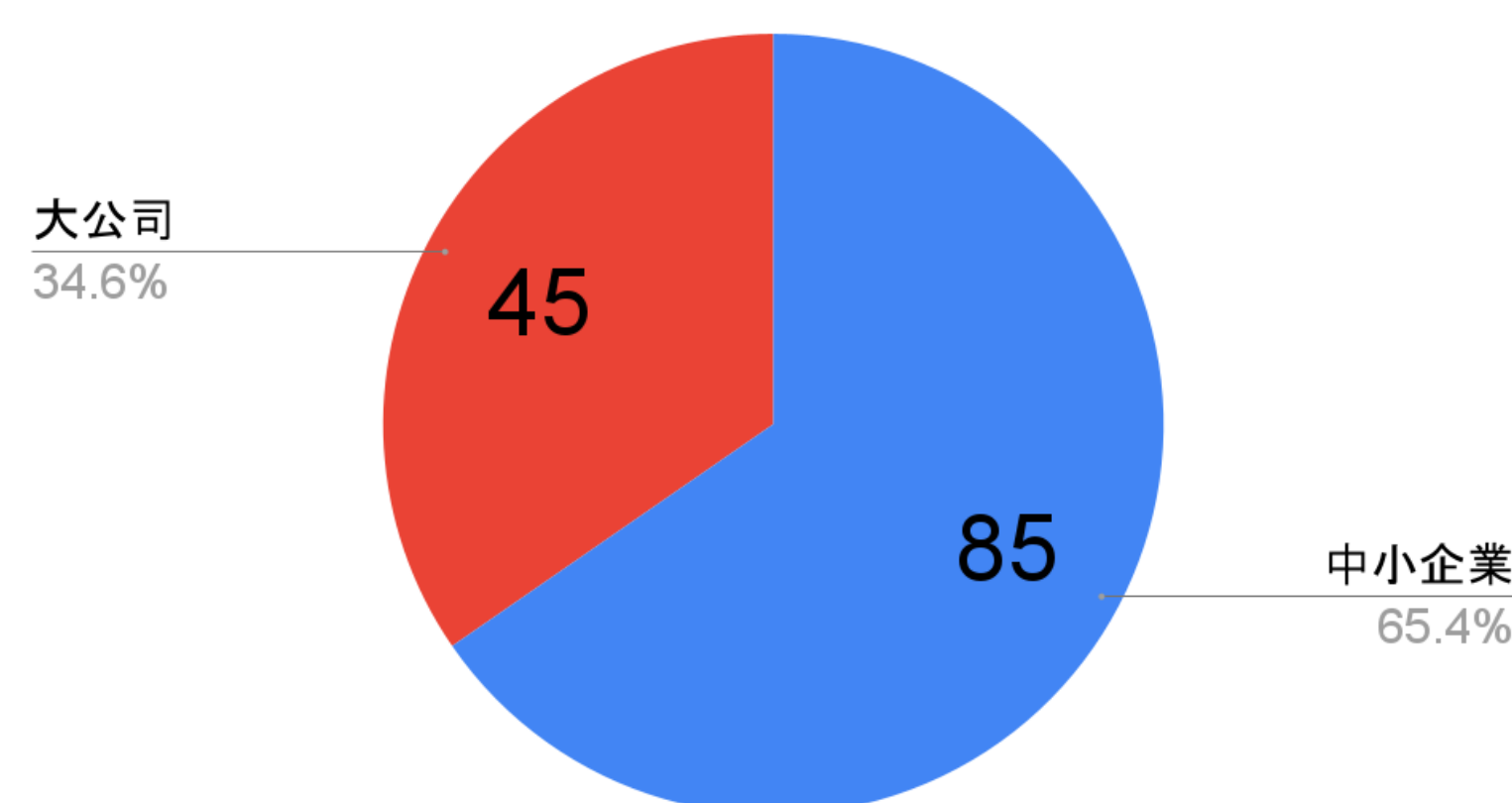
安全/衛生相關檢驗人員 職缺需求趨勢圖



圖二、安衛檢驗人員各年度職缺需求趨勢圖

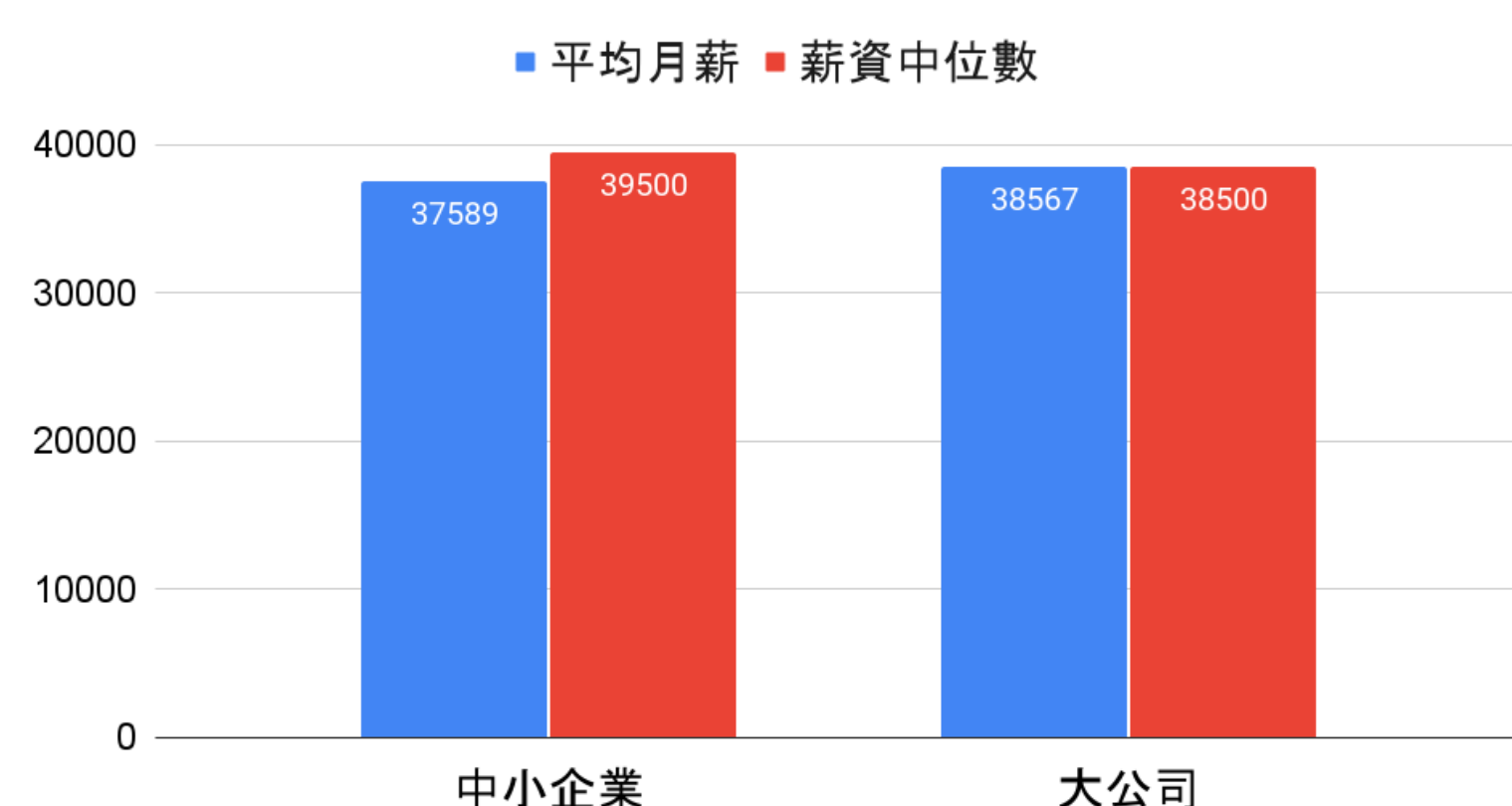
於勞動部勞動力發展署就業通的網站分別輸入職業衛生，再從勞工安全衛生管理員與安全/衛生相關檢驗人員去分別看就業趨勢。發現不論是勞安管理員或是安衛相關檢驗人員，近年來的市場需求都是呈現上升的趨勢。

職安衛需求比例(公司規模)



圖三、不同規模公司 職安衛需求人數與比例

平均月薪和薪資中位數



圖四、不同公司規模職安衛分別的薪資待遇

8/10、8/11 於勞動部就業通蒐集勞工安全衛生管理員與安全/衛生相關檢驗人員一個月內有修改過或新增的職缺作相關整理，將中小企業與大公司所開出的職缺待遇，需求數量與需求佔比，以上面的圖表呈現。

發現需求人數佔比最多的是中小企業，而大公司的平均薪資待遇稍高，但是從薪資中位數看中小企業略有優勢。如何讓有需求的中小企業有充足的職安衛人員，讓勞工不會因為在不同規模的公司上班，而受到的職安衛照顧與工作勞動條件有所不同，造成不同公司規模就業的健康不平等，是值得探討與努力的議題。

### 對策

培訓資深員工，使其成為公司的職安衛人員（資深員工不是業務主管，而是主要以長期從事工作者）

動機與利益：

(一) 勞工方

- 培養第二技能，延長於職場工作壽命
- 轉職降低職業危害暴露

(二) 雇主方：

- 投資職安衛，有助於幫助企業穩定成長
- 建立良好的商譽與品牌形象
- 減除違規與負擔法律責任的機會與風險

(三) 政府方：

- 第一線的職安人員是職安衛政策落實與執行的基礎
- 降低相關部門的業務與工作量

具體措施與作法：

(一) 勞工方：

願意配合雇主規劃，參與職業衛生訓練

(二) 雇主方：

拉高職安衛人員薪資，讓資深員工有動機轉職，並因應職安衛工作性質，有定時調薪的機制與制度

(三) 政府方：

辦理相關職安衛人員訓練課程，並讓資訊流通，使相關不論是企業或是想要進修的勞工，提升資源可近性，讓整個職安衛人力能夠快速的充實起來

### 實習心得

雖然因為疫情影響，實習的內容與當初規劃和預期的不同，但還是透過參與實習單位的日常業務，好比說參加單位的週會與月會、協助辦理開會、整理相關資料等，了解實習單位在職業衛生所扮演的角色，像是承接政府的專案，辦理職業衛生相關訓練課程，作為企業與政府之間的媒介，從中協調與溝通。在這個暑假的實習，接觸到了很多不同切入職業衛生的觀點，從實務面出發，透過不同立場的視角去思考關於職業衛生的問題，有了深刻的啟發與收穫。希冀這次實習能夠成為未來於職衛工作場域的養分與動力，真正成為能夠解決問題的人。

右邊的QR code有更完整的實習報告與內容，有興趣可以參考與瀏覽。

